

Online-Workshop zur Gestaltung virtueller Besprechungen u. Seminare

Was Ihr nicht mit Lust tut, gedeiht Euch nicht.

William Shakespeare

Virtuelles Meeting-Vergnügen

Methoden die nichts bzw. wenig kosten

Herausforderung

Virtuell zusammenzuarbeiten kann sehr wirkungsvoll sein und verdammt viel Spaß machen!
Glauben Sie nicht? Und wenn, dann nur mit teuren, komplizierten und zeitaufwändigen Tools?

Nein, es geht auch anders! Der Workshop zeigt Ihnen ca. 35 einfache, interaktive Übungen und Interventionen, die die virtuelle Zusammenarbeit in Workshops oder Meetings auflockern und eine zielgerichtete produktive Zusammenarbeit unterstützen. Alles mit dem Ziel, die Passivität von Teilnehmern zu verhindern. Denn in der Passivität aufmerksam zu bleiben ist unglaublich anstrengend. Gleichzeitig ist es wichtig, in den virtuellen Formaten gezielt Zeiten für Humor, Begegnung und informellen Austausch einzuplanen.

Die Teilnehmenden erhalten ein „Methoden-Board“, dass ihnen zu sieben Kategorien (Warm-up, Inhalte bearbeiten, Ice-Breaker, ...) jeweils 5 unterschiedliche Herangehensweisen anbietet.

Umgesetzt werden die meisten der Interaktionen mit Power-Point und der Kommentarfunktion des Konferenztools Zoom.
Ergänzend werden einige Tools vorgestellt, die kostenfrei sind oder mit einem kostenfreien Basisaccount realisiert werden können und vor allem einfach in der Handhabung sind.

Also kein Grund mehr für langweilige und ermüdende Online-Besprechungen :-)!

Inhalte

Ergebnisse

Die Teilnehmer*innen

- erhalten eine Vielzahl von Methoden, die mehr Schwung in ihre virtuellen Arbeitsformate bringen.
- konnten verschiedenste Interaktionen ausprobieren und selbst erleben und damit für ihre eigene Praxis überprüfen.

Zielgruppe

- (angehende) Moderatoren von virtuellen Meetings und Seminaren
- Erfahrungen mit Zoomkonferenzen sind von Vorteil, aber nicht zwingende Voraussetzung



Qualität gestalten,
Organisationen entwickeln
mit Freude, potentialorientiert, systemisch

Elisabeth Trubel - www.elisabeth-trubel.de